

# KEPEMIMPINAN KEPAMONGAN BAGI CAMAT

---

DISAMPAIKAN PADA *COMPETENCY  
IMPROVEMENT* BAGI CAMAT SE KALIMANTAN  
TIMUR  
*BANDUNG, 10 MARET 2023*

---





# Dr. Moh. Jauhar Efendi, M.Si.

WIDYAISWARA AHLI UTAMA  
BPSDM PROV. KALTIM

Pembina Utama Madya (IV/d),  
TMT 01-10-2013





**Nama :**

**Dr. Drs. Moh. Jauhar Efendi, M.Si.**

**Pangkat :**

**Pembina Utama Madya (IV/d), TMT 01-10-2013**



- Widyaiswara Ahli Utama pada BPSDM Kaltim (Des 2021-skrng)**
- Asisten Pemerintahan & Kesra Sekda Prov. Kaltim (2020-2021)**
- Pjs. Bupati Kutai Timur (2020)**
- Plt. Kadis Kominfo Prov. Kaltim (2020)**
- Plt. Asisten Pemerintahan & Kesra Prov. Kaltim (2019-2020)**
- Ka DPMPD Prov. Kaltim (2016-2020)**
- Ka BPMPD Prov. Kaltim (2012-2016)**
- Kadis Kominfo Prov. Kaltim (2009-2012)**
- Kepala Biro Humas Setda Prov. Kaltim (2004-2009)**
- Kabag Penerangan, Pemberitaan & Dokumentasi (2002-2004)**
- Sekretaris BKD Prov. Kaltim (2001-2002)**
- Kabag Pengembangan Pegawai Biro Kepegawaian (1999-2001)**
- Camat Penajam (1998-1999)**
- Camat Babulu (1997-1998)**
- Kasubbag Mutasi Jabatan (1995-1997)**
- Kasubbag Urusan Dalam & Keamanan (1992-1994)**
- Kasubbag Urusan Dalam (1990-1992)**

# Pendidikan Formal



## ▶ APDN Samarinda

1985  
Diploma III  
Ilmu Pemerintahan



## ▶ IIP Jakarta

1990  
Sarjana  
Ilmu Pemerintahan



## ▶ UGM

1995  
Magister  
Sains



## ▶ UNPAD

2019  
Doktoral

# Diklat Struktural & Kuliah Bahasa

Diklat Pim IV/Sepala ▶

Yogyakarta (1992)



01



03

◀ Diklat Pim II/Sepamen

Samarinda (2003)

Diklat Pim III/Sepama ▶

Yogyakarta (1999)



02

04

◀ Kuliah Bahasa Arab

Samarinda (Tidak Selesai)

# Pengalaman Mengajar



- ▶ 1  
Guru SMA Al- Khairiyah
- ▶ 2  
Dosen Universitas Widayagama Mahakam
- ▶ 3  
Dosen Untag Samarinda
- ▶ 4  
Dosen STIESAM Samarinda
- ▶ 5  
Dosen S1 PIN UNMUL
- ▶ 6  
Dosen S1 Ilmu Komunikasi Unmul dan Prodi Ilmu Pemerintahan
- ▶ 7  
Instruktur Diklat Struktural PIM IV dan III
- ▶ 8  
Instruktur Diklat Teknis Fungsional
- ▶ 9  
Narasumber di berbagai instansi Pemerintahan dan organisasi.

**“MENGELUH HANYA AKAN MEMBUAT  
HIDUP KITA SEMAKIN TERTEKAN, SEDANGKAN  
BERSYUKUR AKAN SENANTIASA MEMBAWA  
KITA KE JALAN KEMUDAHAN,”**





**PANGREH PRAJA?  
DI MASA KOLONIAL BELANDA,  
PANGREH PRAJA (*INLANDS  
BESTUUR*) ADALAH SEBUTAN  
PENGUASA LOKAL UNTUK  
MENANGANI WILAYAH  
JAJAHANNYA**





**PANGREH PRAJA?**  
**ADA YANG BERPENDAPAT, BAHWA**  
**PANGREH PRAJA SBG PENGKHIANAT**  
**BANGSA, KARENA MEREKA BERTUGAS**  
**SEBAGAI PENINDAS RAKYAT SERTA**  
**MENGEKSPLOITASI KEKAYAAN ALAM**  
**NUSANTARA**





**PASCA KEMERDEKAAN  
PANGREH PRAJA TETAP  
MENJALANKAN TUGAS-TUGAS  
PEMERINTAHAN. NAMUN MEREKA  
BUKAN BEKERJA UNTUK PENJAJAH,  
MELAINKAN UNTUK KEPENTINGAN  
INDONESIA**



**ADA PERBEDAAN KEDUDUKAN CAMAT PADA MASA LALU (MASA ORDE BARU ATAU MASA BERLAKUNYA UU NOMOR 5 TAHUN 1974 TENTANG PEMERINTAHAN DAERAH) DENGAN MASA SEKARANG (BERLAKUNYA UU NOMOR 23 TAHUN 2014 TENTANG PEMERINTAHAN DAERAH)**

▶ **KEDUDUKAN CAMAT** ◀



**ADITAMANGUN  
DI MASA LALU KEDUDUKAN CAMAT  
SEBAGAI KEPALA WILAYAH. IA SEORANG  
ADMINISTRATOR PEMERINTAHAN,  
KEMASYARAKATAN DAN  
PEMBANGUNAN**





**PANGREH PRAJA?  
DI MASA SEBELUM KEMERDEKAAN  
ATAU PADA JAMAN HINDIA  
BELANDA, SECARA UMUM  
BIROKRASI DISEBUT *AMBTENAAR*  
(PANGREH PRAJA)**





**NAMA PANGREH PRAJA KEMUDIAN  
DIGANTI MENJADI PAMONG PRAJA.  
PANGREH PRAJA BERSIFAT  
MENGENDALIKAN DAN  
MEMPERDAYA RAKYAT. LEBIH  
MENGEDEPANKAN PENDEKATAN  
KEKUASAAN**



**DI MASA LALU KEDUDUKAN CAMAT  
SEBAGAI PANGREH PRAJA. SAAT INI  
CAMAT HARUS BISA BERPERAN SEBAGAI  
PAMONG PRAJA**





**PAMONG PRAJA MEMILIKI SIFAT  
MENGAYOMI, MELINDUNGI,  
MEMBIMBING, MEMBINA,  
MENGARAHKAN, MEMBERDAYAKAN,  
MEMBERI SEMANGAT ATAU  
MOTIVASI, SERTA HARUS BEKERJA  
DENGAN PRINSIP TANPA PAMRIH**





## **KEDUDUKAN CAMAT DI MASA KINI**

**SEKARANG POSISI CAMAT HANYA  
SEBAGAI KEPALA SKPD  
KEWENANGANNYA SANGAT  
TERGANTUNG DARI  
PENDELEGASIAN YANG DIBERIKAN  
OLEH BUPATI/WALIKOTA**

***Mengapa Pemimpin  
harus memiliki etika  
dan berintegritas ?***





**ETIKA → PERILAKU BERSTANDAR  
NORMATIF BERUPA NILAI-NILAI  
MORAL , NORMA-NORMA, DAN  
HAL-HAL YANG BAIK-BAIK.  
ETIKA DIFUNGSIKAN SEBAGAI  
PENUNTUN DALAM BERSIKAP  
DAN BERTINDAK**





---

# ETIKA MENJADI FAKTOR KUNCI KEBERHASILAN SUATU KEPEMIMPINAN





**DALAM SUATU ORGANISASI,  
KEPEMIMPINAN DINILAI  
BAIK APABILA FUNGSI-  
FUNGSI KEPEMIMPINAN  
DIJALANKAN BERDASARKAN  
PRINSIP-PRINSIP BERETIKA**



**KEPEMIMPINAN BERETIKA  
AKAN MEMBUAT  
SUASANA HUBUNGAN  
KERJA DALAM  
ORGANISASI LEBIH  
NYAMAN DAN  
TERHINDAR DARI KONFLIK  
VERTIKAL MAUPUN  
KONFLIK HORIZONTAL**



**PRINSIP-PRINSIP ETIKA  
BERORGANISASI (1) :  
MENJAGA PERASAAN  
ORANG LAIN  
MEMECAHKAN MASALAH  
DENGAN RENDAH HATI  
MENGHINDARI PEMAKSAAN  
KEHENDAK DAN  
MENGHARGAI PENDAPAT  
ORANG LAIN**



# **INTEGRITAS (1)**

**IBARAT SEBUAH BANGUNAN  
GEDUNG, MAKA GEDUNG  
ITU BISA MENJADI KUAT  
DAN KOKOH, SANGAT  
TERGANTUNG PONDASINYA**

**PONDASI ITULAH YANG  
DISEBUT DENGAN  
INTEGRITAS**

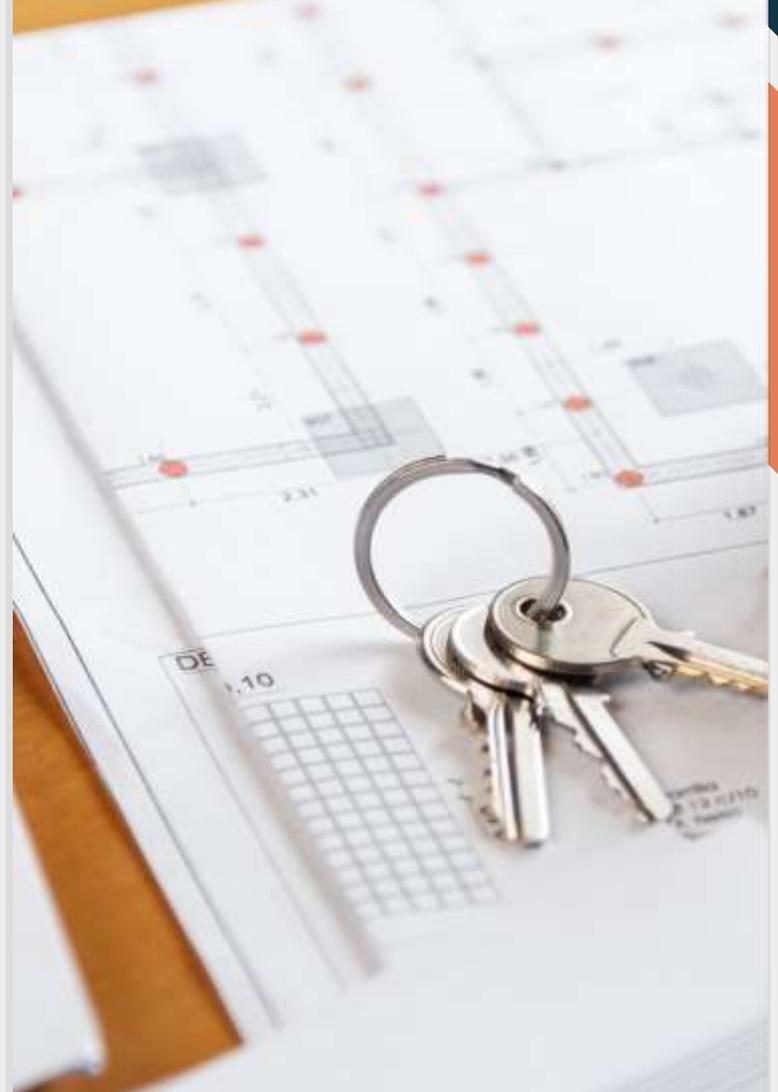
**INTEGRITAS MERUPAKAN  
PONDASI AWAL DALAM  
MEMBENTUK PEMIMPIN**



# **INTEGRITAS (2)**

**INTEGRITAS MERUPAKAN  
PONDASI AWAL DARI SEBUAH  
BENTENG KEADILAN  
SEORANG PEMIMPIN**

**JIKA INTEGRITAS SEORANG  
PEMIMPIN HANCUR, MAKA  
DISITULAH AWAL BENTENG  
KEADILAN & LANGIT  
KEADILAN MENGALAMI  
KERUNTUHAN**



# **INTEGRITAS (3)**

**TANPA INTEGRITAS,  
MOTIVASI AKAN MENJADI  
BERBAHAYA**

**TANPA MOTIVASI,  
KAPASITAS MENJADI TIDAK  
BERGUNA**

**TANPA KAPASITAS,  
PEMAHAMAN AKAN  
MENJADI TERBATAS**



## **INTEGRITAS (4)**

**KELUHURAN HARKAT DAN  
MARTABAT SEORANG  
PEMIMPIN SANGAT  
TERGANTUNG DARI  
INTEGRITASNYA,  
DIBANDINGKAN  
KOMPETENSINYA  
KOMPETENSI TANPA  
INTEGRITAS AKAN MENJADI  
BERBAHAYA**



# **INDEKS PERSEPSI KORUPSI TAHUN 2019**

**NILAI 40 PADA SKALA 0 -  
100. SKOR 0 SANGAT KORUP  
DAN SKOR 100 SANGAT  
BERSIH. PERINGKAT 85 DARI  
180 NEGARA**



**INDEKS PERSEPSI  
KORUPSI TAHUN 2020  
NILAI 37 PADA SKALA 0 -  
100. TURUN 3 POINT  
DIBANDINGKAN TAHUN  
2019. PERINGKAT 102 DARI  
180 NEGARA. INDONESIA  
POSISINYA DI BAWAH  
TIMOR LESTE (40). SKOR  
RATA-RATA GLOBAL 43.**



# IPK TAHUN 2021

**NILAI 38, PADA SKALA 0 - 100**  
**NAIK 1 POINT DIBANDINGKAN**  
**TAHUN 2020**  
**PERINGKAT 96 DARI 180**  
**NEGARA**  
**SKOR RATA-RATA GLOBAL 43**

SKOR RATA-RATA GLOBAL 43



# **INDEKS PERSEPSI KORUPSI TAHUN 2022**

**NILAI 34 PADA SKALA 0 -  
100. SKOR 0 SANGAT  
KORUP DAN SKOR 100  
SANGAT BERSIH. TURUN 4  
POIN DIBANDINGKAN  
TAHUN 2021. PERINGKAT  
110 DARI 180 NEGARA**



***KDO → Sebuah proses di mana seorang pemimpin mempengaruhi dan memberikan contoh kepada pengikutnya dalam upaya mencapai tujuan organisasi***



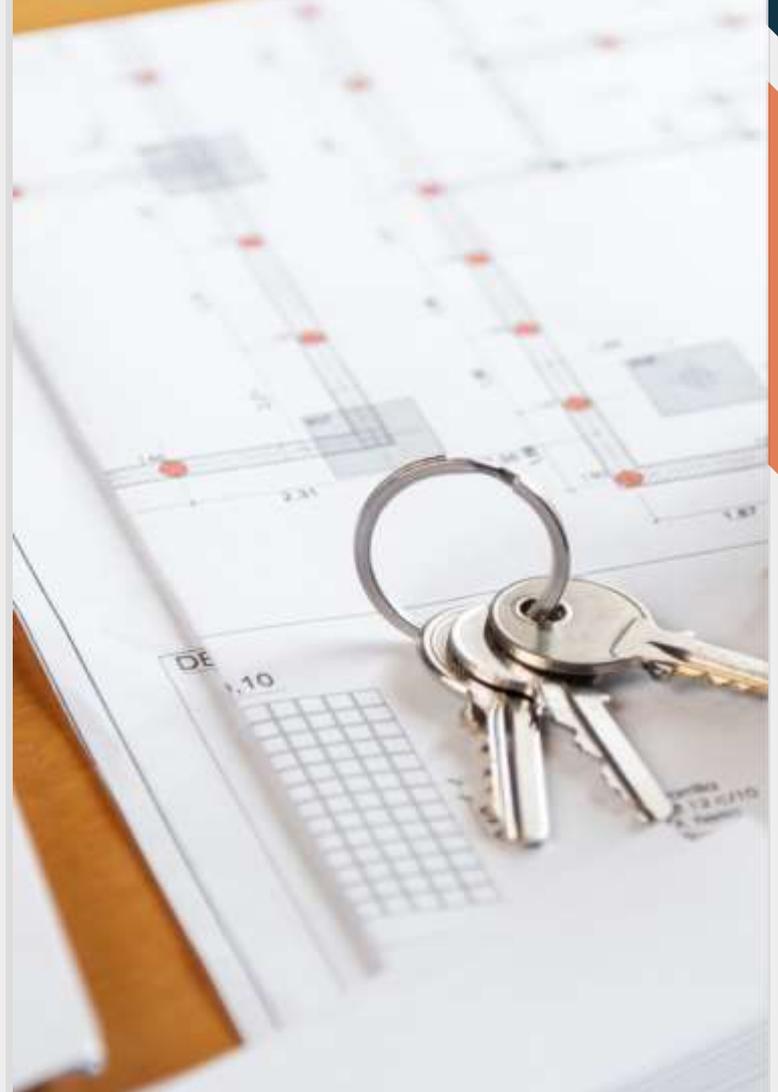
**PEMIMPIN YG BAIK  
BUKAN DILIHAT DARI  
SEBERAPA BANYAK  
ORANG YG MENJADI  
PENGIKUTNYA, BUKAN  
JUGA DILIHAT DARI  
SEBERAPA LAMA IA  
MEMIMPIN....**



**Tetapi...**  
**Pemimpin yg baik**  
**dapat dilihat dari**  
**seberapa banyak**  
**ia mampu**  
**menciptakan**  
**sosok pemimpin**  
**yang baru**



**Kepemimpinan menjadi salah satu faktor penting bagi keberhasilan sebuah organisasi. Karena itu, ada beberapa sikap kepemimpinan dalam organisasi yg perlu diterapkan oleh seorang pemimpin**



# Menjalin kedekatan dengan anak buah



**01**

**KDO akan efektif jika seorang pemimpin telah mendapatkan respek dari anak buah**

**02**

**Bisa dibangun dengan menjalin kedekatan dengan mereka**

**03**

**Mereka akan percaya dan mau mengikuti arahan Anda**

# Memberikan semangat dan motivasi



**01**

KDO bukan hanya persoalan pangkat dan jabatan

**02**

Tetapi KDO adalah bagaimana seorang pemimpin dapat memberikan semangat & motivasi

**03**

Bahkan, untuk setiap hal kecil dari pekerjaan yang anak buah Anda lakukan

# Memberikan Kepercayaan & Tanggung Jawab



**01**

*KDO adalah tentang kepercayaan. Berikan anak buah Anda kepercayaan & tanggung jawab*

**02**

*Jika ada hal yang tidak sejalan, jangan langsung dihakimi*

**03**

*Berikan umpan balik agar ke depannya mereka tidak takut salah dalam mengambil sebuah keputusan*



*Catatan Kritis Seorang Birokrat*

## " Pro Kontra... Kehadiran IKN "

Sebuah catatan kritis akan selalu menarik untuk dibaca. Terlebih penulisnya seorang pejabat penting pemerintah, eseton dua, di sebuah provinsi yang dikenal kaya. Kaltim kaya dan karena itu jadi lumbung pendapatan negara. Kekayaan alamnya dikeruk siang malam, nyaris tanpa henti, untuk membiayai pembangunan jembatan, jalan dan infrastruktur lainnya di Nusantara.

Tidak semua pejabat mampu menulis. Kalaupun bisa menulis, umumnya tidak cukup keberanian untuk menceritakan apa adanya. Tetapi, Mohammad Jauhar Efendi – akrab disapa Johar atau Jauhar – tidak termasuk dalam kelompok itu. Di tengah kepadatan tugas dan kesibukannya sebagai Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pendes

Provinsi, kemudian Asisten Pemerintahan dan Kesra Sekda Prov. Kaltim, serta sekarang menjadi Pejabat Fungsional Widyaiswara Ahli Utama, ia masih sempat menorehkan catatan-catatan kritisnya.

Catatan kritisnya terkait banyak hal. Suatu kali, Johar mengajak kita menengok ke belakang di awal reformasi. Bahwa eforia reformasi juga telah merasuk ke masyarakat desa-desa di wilayah Babulu dan Penajam. Dua kecamatan di Kabupaten Paser (sekarang masuk wilayah Kabupaten PPU) itu ia pimpin tahun 1997-1999.

Kali lain, Johar juga tidak bisa diam saja melihat rendahnya respon pemerintah saat ini dalam menyikapi beragam masalah publik dan tuntutan perkembangan zaman. Buku yang sekarang ada di tangan Anda ini adalah hasil "ketidakdamaian"-nya atas apa-apa yang ia lihat, dengar dan rasakan.

### *Apresiasi :*

- DR. Ir. H. Isran Noor, M.Si (Gubernur Kalimantan Timur)
- DR.Drs.H. Awang Faroak Ishak MM, M.Si (Gubernur Kaltim 2008-2018)
- DR.Ir.H. Irianto Lambrie, MM (Gubernur Kalimantan Utara 2016-2021)
- Prof.DR.H. Budiman Rusli, Drs. MS (Guru Besar Universitas Padjajaran)
- EFendi Gazali, PhD, MPS ID (Pakar Komunikasi Universitas Indonesia)
- Prof. DR. Sadu Wasistiono, MS (Guru Besar Institut Pemerintahan Dalam Negeri)
- Dra. Nina Dewi. M.AP (Kepala BPSDM Provinsi Kalimantan Timur)



Cetakan Ketiga



MOH JAUHAR EFENDI

## " Pro Kontra Kehadiran IKN "



*Catatan Kritis Seorang Birokrat*

## " Pro Kontra... Kehadiran IKN "

Cetakan  
Ketiga

MOH JAUHAR EFENDI





**Jauhar Efendi**



**jauhar\_efendi**



**Jauhar Efendi**



**0812-533-26-576**



# Sekian dan Terima Kasih

Do you have any questions?

youremail@freepik.com  
+91 620 421 838  
yourcompany.com



CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**,  
including icons by **Flaticon** and infographics & images by **Freepik**

Please keep this slide for attribution

