

LEBIH PRODUKTIF DAN BAHAGIA dengan TALENTS MAPPING

Rumayya, PhD

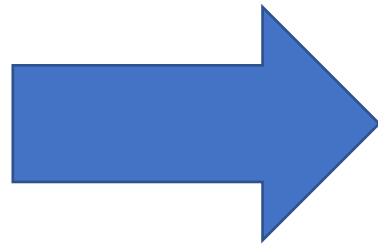
Outline

- Productivity vs. Happiness ?
- How to boost happiness at workplace?
- Talents Mapping (TM)
- ASN & Talents Mapping

Productivity vs. Happiness?

Productivity vs. Happiness?

Productivity

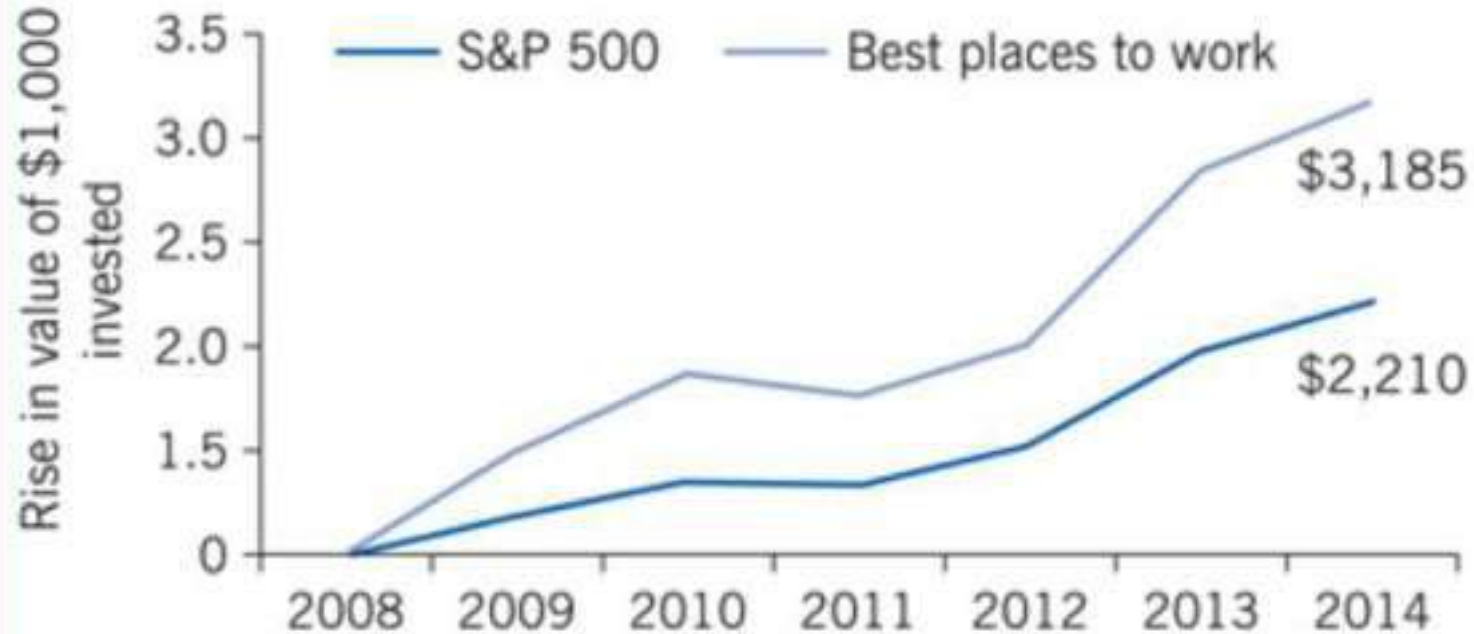


\$ = 😊 ?

Productivity vs. Happiness?



Companies rated "best places to work" outperform the S&P 500 Index



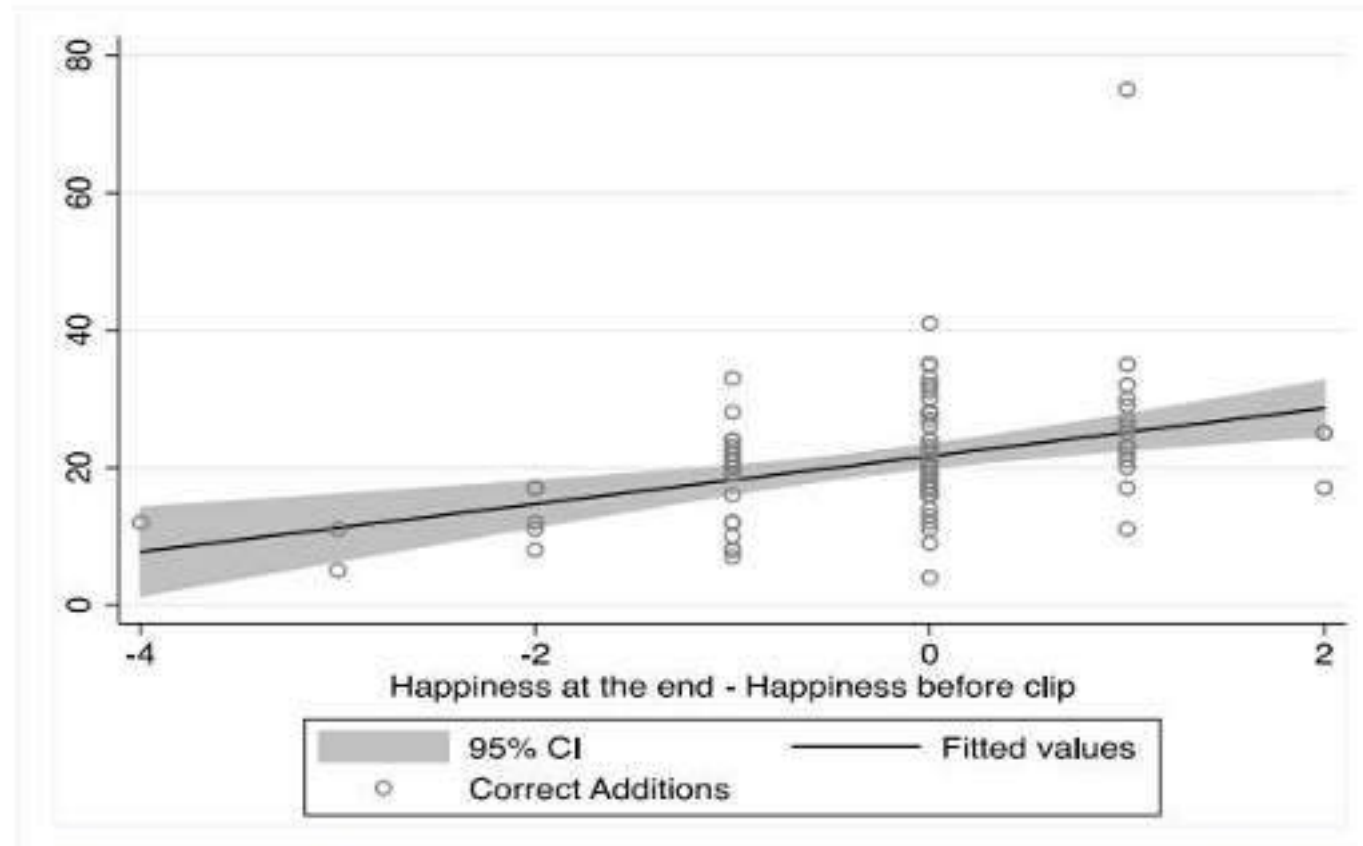
Note: Shows the value of \$1,000 invested in the S&P 500, and in companies that were rated the best places to work by Glassdoor.

Source: [1].

I Z A
World of Labor

[1] [McGregor, J. "Why great places to work can also make great investments" *The Washington Post*, 2015-03-11.](#)

Figure 4: The greatest rise in happiness during Experiment II is associated with the greatest productivity gain



Note: here those not exposed to the happiness treatment have the same baseline productivity; hence the y axis can be viewed as a change in productivity from the common baseline.

Employee satisfaction and firm performance

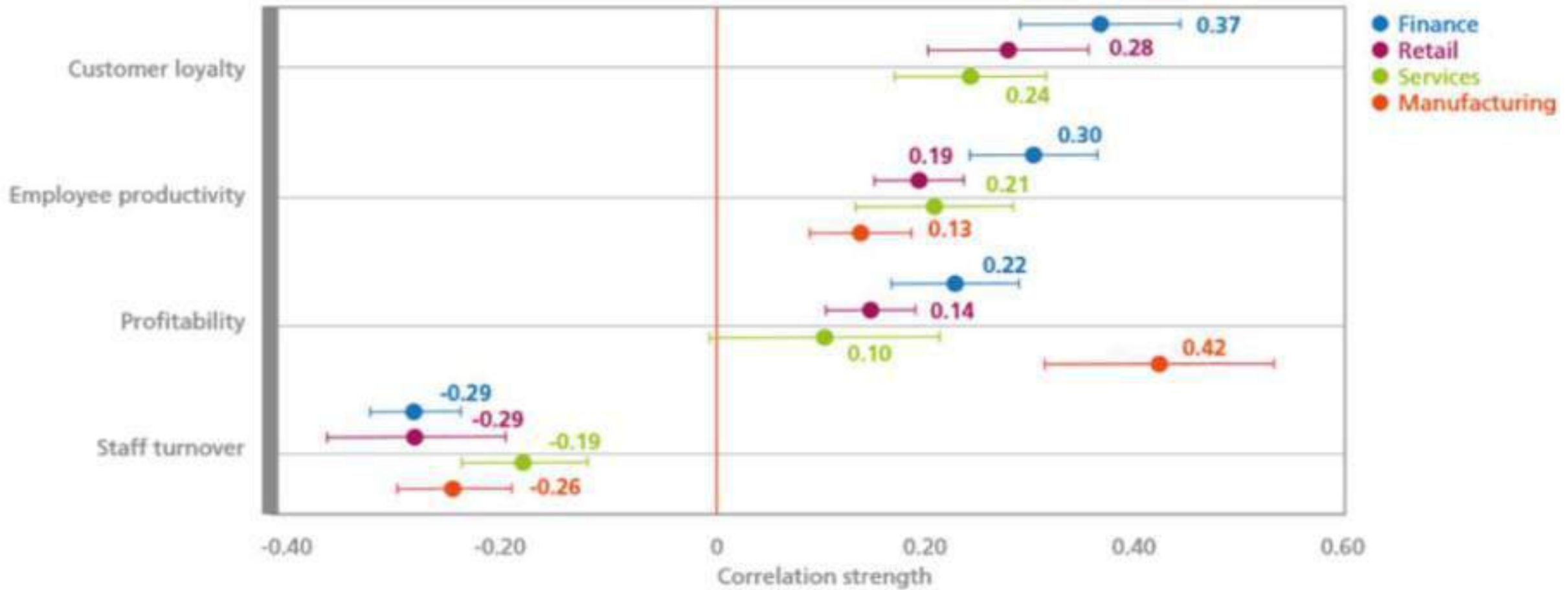


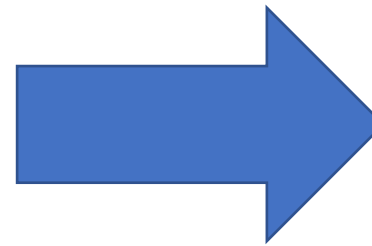
Image: LSE

A meta-analysis of 339 independent studies accumulated by Gallup, including the wellbeing and productivity of 1,882,131 employees and the performance of 82,248 business units, originating from 230 independent organisations across 49 industries in 73 countries.

How to boost happiness at workplace?

WHAT MAKES UK EMPLOYEES HAPPY?

Find out the drivers of workplace happiness for UK employees. Download the report *The secrets of the happiest companies and employees* and discover the steps to create conditions at work that allow happiness in the workplace.
roberthalf.co.uk/its-time-we-all-work-happy



COCOK

Talents Mapping (TM)



**FORMULATED BY
RAMA ROYANI,
COMMONLY KNOWN
AS, ABAH RAMA
TEKNIK FISIKA I.T.B. 1964**

What is Talents?

Menyanyi
Memasak
Bercocok tanam
Melukis
Olahraga
Memelihara binatang
dlsb



POTENSI
KEKUATAN

- **Potensi Kekuatan**

- Mengajar
- Mementori
- Memberikan advis
- Memotivasi
- Memberi konsultasi
- Menyusun strategi
- *Menganalisis*
- *Melayani*

- **Keterbatasan**

- Negosiasi
- Mediasi
- Berjualan
- Merawat Orang
- Membuat visi
- *Administrasi*
- *Menjaga keselamatan*

STUDI KASUS

- Sifat

- Senang memajukan orang lain
- Senang menjelaskan
- *Analitis*
- Senang melayani
- Pembelajar
- Strategis

- Sifat

- Nggak tegaan
- Tdk suka konflik
- Lunak thd orang
- *Tidak teliti*
- *Tidak teratur*
- Tidak punya empati
- Tidak punya mimpi

STUDI KASUS

- **Potensi Kekuatan**

- Mengajar
- Mementori
- Memberikan advis
- Memotivasi
- Memberi konsultasi
- Menyusun strategi
- *Menganalisis*
- *Melayani*

STRENGTH APPROACH

- Keterbatasan

- Negosiasi
- Mediasi
- Berjualan
- Merawat Orang
- Membuat visi
- *Administrasi*
- *Menjaga keselamatan*

DEFICIT APPROACH

Talents Mapping (TM) & Happiness

STRENGTH

➤ **Strength** is an **an activity** that when it's being done, it brings up the **4Es**:

- Enjoy
- Easy
- Excellent
- Earn

4E CONCEPT

4E is the 4 values that naturally indicates the strength of someone to do a productive activity

4E CONCEPT

4-E

E-1. Enjoy

E-2. Easy

E-3. Excellent

E-4. Earn

4E CONCEPT

E-1: Enjoy, perasaan asyik atau menikmati ketika melakukan suatu aktifitas yang diindikasikan dari ekspresi wajah yang berseri, mata yang berbinar atau minimal tanpa ada tanda keterpaksaan seperti sikap cemberut atau berkeringat dingin.

KONSEP 4E

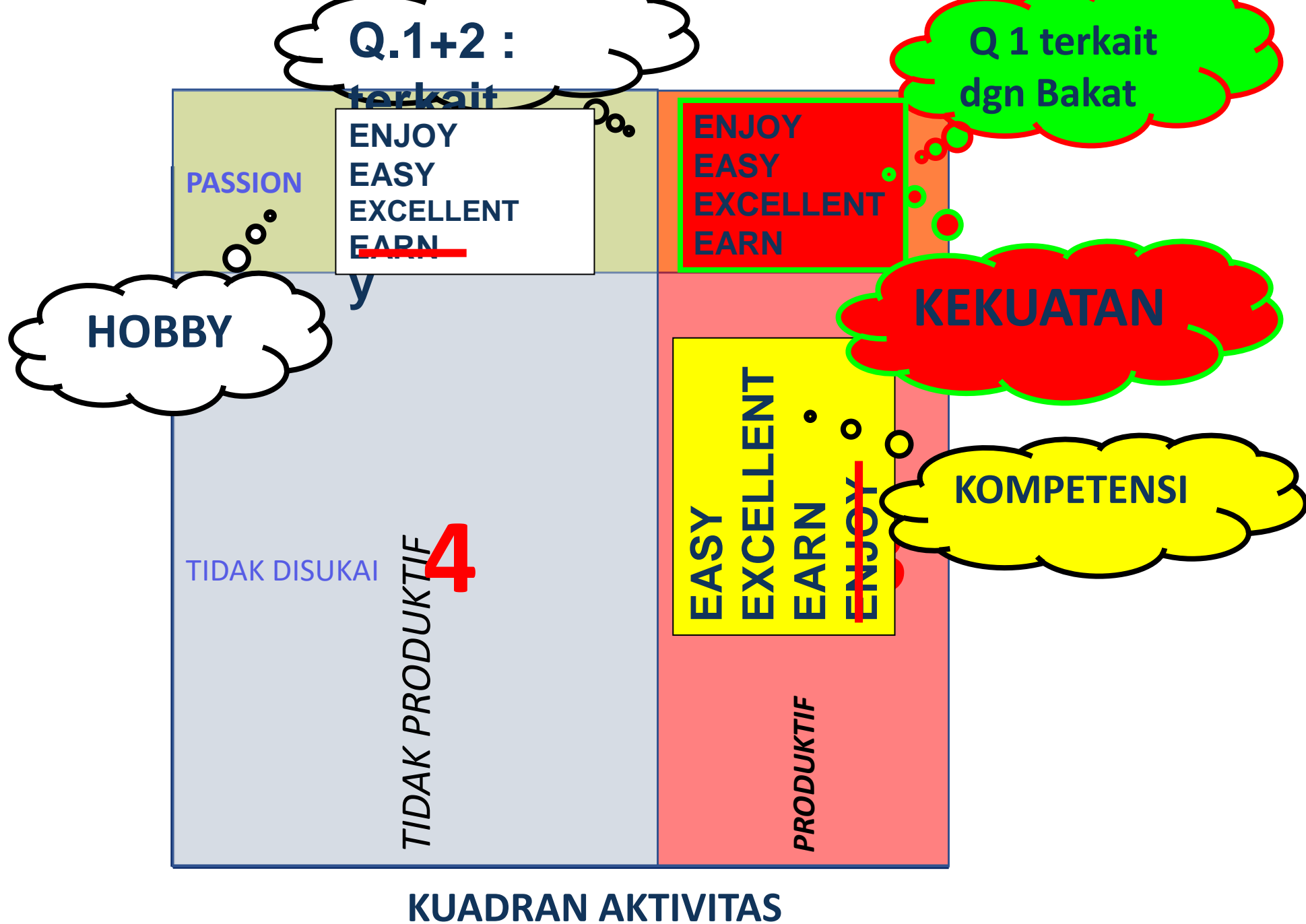
E-2: Easy, kemampuan melakukan suatu aktifitas yang diindikasikan dengan kecepatan dan ketepatan yang tinggi atau minimal tanpa ada tanda tanda kesulitan seperti kelambanan atau kegagalan.

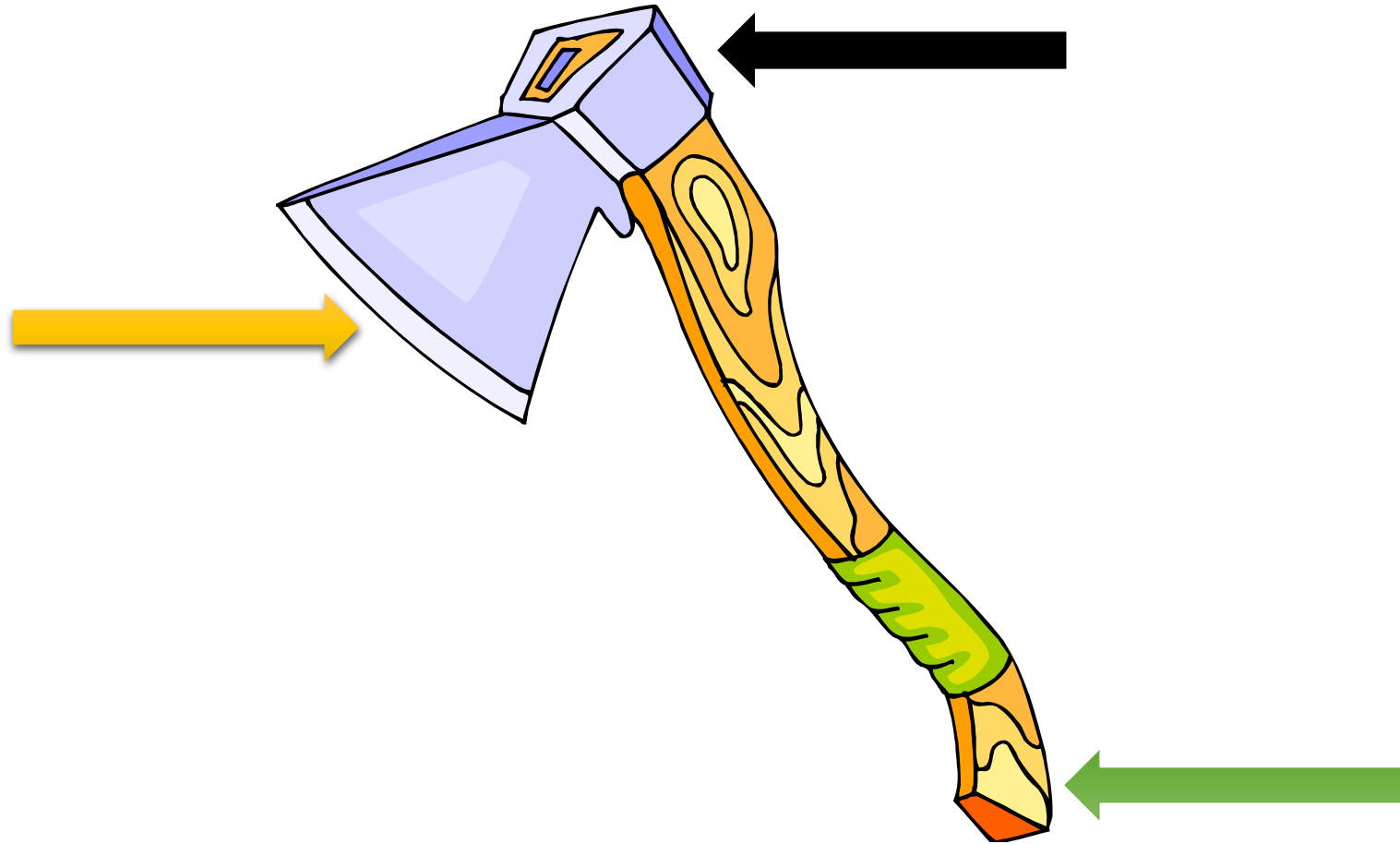
KONSEP 4E

E-3: Excellent, hasil kerja yang bermutu tinggi hasil kerja lainnya yang diindikasikan dari presisi, fungsi serta estetika.

KONSEP 4E

E-4: Earn, kelayakan untuk mendapatkan penghasilan atau penghargaan yang diindikasikan dari tingkat kemanfaatan bagi pihak lain.





Sisi mana yang seharusnya diasah agar cepat berhasil dan bermanfaat?

**Inilah yang dimaksud dengan strengthen your strength
(mengasah bakat)**



Mungkinkah KURA-KURA
menjadi SPRINTER

Does practice make perfect?

HASIL SEBELUM		HASIL SETELAH	
KINERJA TERTINGGI	350 KATA/MNT	KINERJA TERTINGGI	2900 KATA/MNT (PERBAIKAN 830%)
KINERJA TERENDAH	90 KATA/MNT	KINERJA TERENDAH	150 KATA/MNT (PERBAIKAN 167%)

Contoh kasus: Latihan membaca cepat

<http://leadthroughstrengths.com/strengths-performance-coaching/>

TALENT & PERSONALITY?

KEPRIBADIAN

=

**KUMPULAN
SIFAT**

RISET GALUP

Dibuat oleh **Donald O. Clifton** dari gallup

Berdasarkan penelitian gallup selama 30 tahun terakhir melibatkan 2 juta wawancara mengenai kinerja yang unggul.

Hasilnya ternyata ditemukan sekitar 5000 traits dari sekitar 18.000 **traits** yang ada dalam diri manusia. Ke 5000 **traits** ini sangat terkait dengan produktivitas seseorang

Dari 5000 dikelompokkan menjadi 400 dan akhirnya menjadi 34 tema bakat

Kalau saja ke 34 tema bakat ini bisa menjadi bahasa dunia, maka setiap orang dengan mudah dapat mengetahui bakatnya masing-masing

Hasilnya: 34 Pola Atau Tema Talent

KEPRIBADIAN

=

**KUMPULAN
SIFAT**

**BAKAT
ADALAH
SIFAT YANG
PRODUKTIF**

BAKAT – POTENSI KEKUATAN- PERAN

SIFAT

AKTIVITAS

KUMPULAN

AKTIVITAS

KEKUATAN & KELEMAHAN

CITA-CITA

SIFAT	AKTIVITAS	PERAN
BAKAT	POTENSI	KUMPULAN AKTIVITAS
<p><i>Tidak suka memaksa</i> <i>Senang mengkomunikasikan fikirannya</i> <i>Senang melihat kemajuan orang</i> <i>Tidak suka konflik</i> Kurang suka bersahabat Introvert <i>Suka melayani</i> <i>Nggak tegaan</i> <i>Tidak empati</i> <i>Senang mempelajari hal baru</i> <i>Tidak visioner</i> <i>Strategis</i> <i>Tidak teratur</i> <i>Tidak teliti</i></p>	<p>Mengajar Memotivasi Memberikan advis Memandu <i>Melayani</i> Membuat rencana jangka panjang</p> <p>KELEMAHAN Mengontrol Negosiasi Berjualan <i>Merawat</i> Adminitrasi Tugas safety Membuat visi</p>	<p>KONSULTAN</p> <p>GURU</p> <p>PENASEHAT</p>

KEKUATAN & KELEMAHAN

CITA-CITA

SIFAT	AKTIVITAS	PERAN
BAKAT	POTENSI	KUMPULAN AKTIVITAS
<p>Suka memaksa Senang mengkomunikasikan fikirannya Extrovert Senang melihat kemajuan orang Suka bersahabat Tegaan Suka melayani Tidak suka konflik Tidak punya empati Visioner Tidak Strategis Senang mempelajari hal baru Tidak teratur Tidak teliti</p>	<p>Mengendalikan Memediasi Berjualan Memberikan advis Mengajar Melayani Membuat visi</p> <p>KELEMAHAN</p> <p>Merawat Membuat rencana jangka panjang Adminitrasi Tugas safety</p>	<p>LEADER</p> <p>SELLER</p> <p>MEDIATOR</p> <p>GURU</p> <p>LAWYER</p>

KEKUATAN & KELEMAHAN

CITA-CITA

SIFAT

AKTIVITAS

PERAN

BAKAT

POTENSI

KUMPULAN AKTIVITAS

Introvert

Tidak suka memaksa

Tidak Tegaan

Tidak suka konflik

Tidak Visioner

Strategis

Analitis

Senang mempelajari hal baru

Teratur

Teliti

Pekerja keras

Konsisten

Bertanggung jawab

Menganalisis

Membuat program komputer

Accounting

Mengelola keuangan

Mengevaluasi

Meneliti

Administrasi

KELEMAHAN

Mengendalikan

Memediasi

Berjualan

Membuat visi

ANALIS

PROCESS ENGINEER

AKUNTAN

FINANCE

ADMINISTRATOR

SAFETY ENGINEER

4 PENDEKATAN

SIFAT

AKTIFITAS

**KUMPULAN
AKTIFITAS**

**34 SIFAT
PRODUKTIF**

**114 AKTIVITAS
PRODUKTIF**

**7 KELOMPOK
AKTIVITAS
PRODUKTIF**

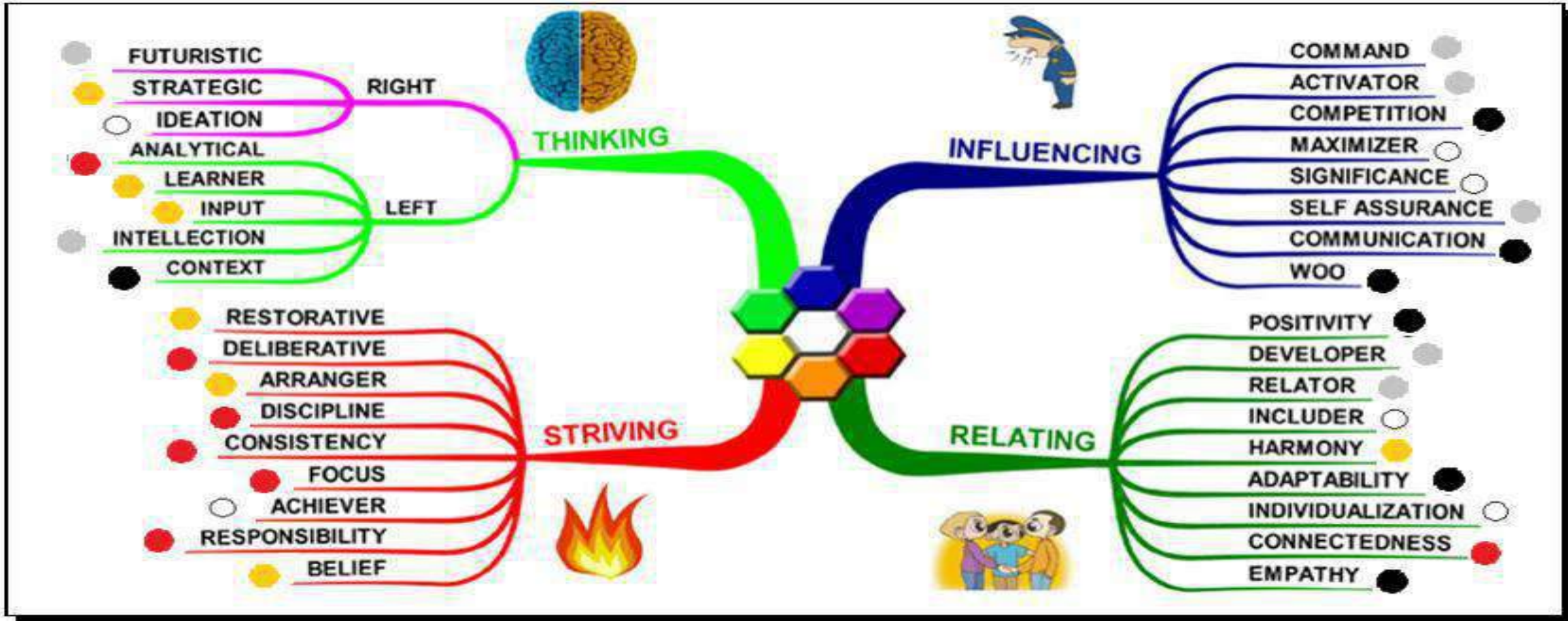
**30 KELOMPOK
PERAN**

34 TEMA BAKAT



INDIVIDUAL

INTERPERSONAL



INDIVIDUAL

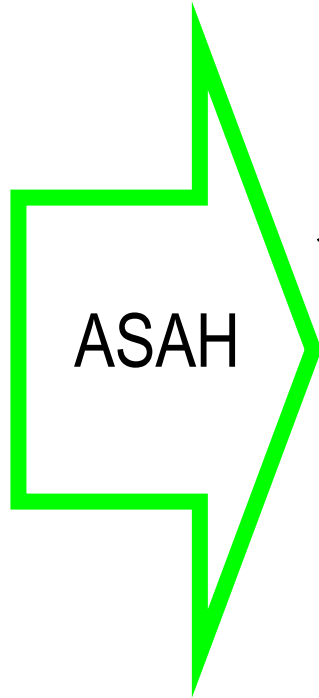
INTERPERSONAL



POTENSI → **KEKUATAN** → **HASIL**



TUMPUL



TAJAM



HASIL

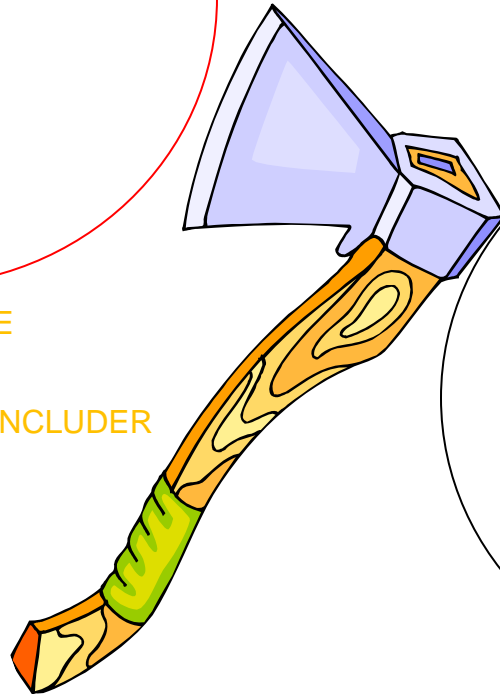
Urutan Bakat

1. CONNECTEDNESS
2. DEVELOPER
3. CONSISTENCY
4. HARMONY
5. ARRANGER
6. STRATEGIC
7. COMMUNICATION
8. LEARNER
9. BELIEF
10. INTELLECTION
11. RESPONSIBILITY
12. SELF-ASSURANCE
13. RESTORATIVE
14. INCLUSIVENESS/INCLUDER
15. ADAPTABILITY
16. ANALYTICAL
17. FUTURISTIC

STRENGTH
APPROACH

18. INDIVIDUALIZATION
19. MAXIMIZER
20. ACTIVATOR
21. DELIBERATIVE
22. FOCUS
23. IDEATION
24. RELATOR
25. INPUT
26. SIGNIFICANCE
27. ACHIEVER
28. DISCIPLINE
29. POSITIVITY
30. CONTEXT
31. WOO
32. EMPATHY
33. COMMAND
34. COMPETITION

DEFICIT
APPROACH



114 - AKTIVITAS PRODUKTIF

DARI SEKITAR 13.000 AKTIVITAS DITEMUKAN 114 KLASER AKTIVITAS PRODUKTIF YANG TERDIRI DARI

15 AKTIVITAS TERKAIT FISIK (MEMASAK, MELUKIS, MENYANYI) dan

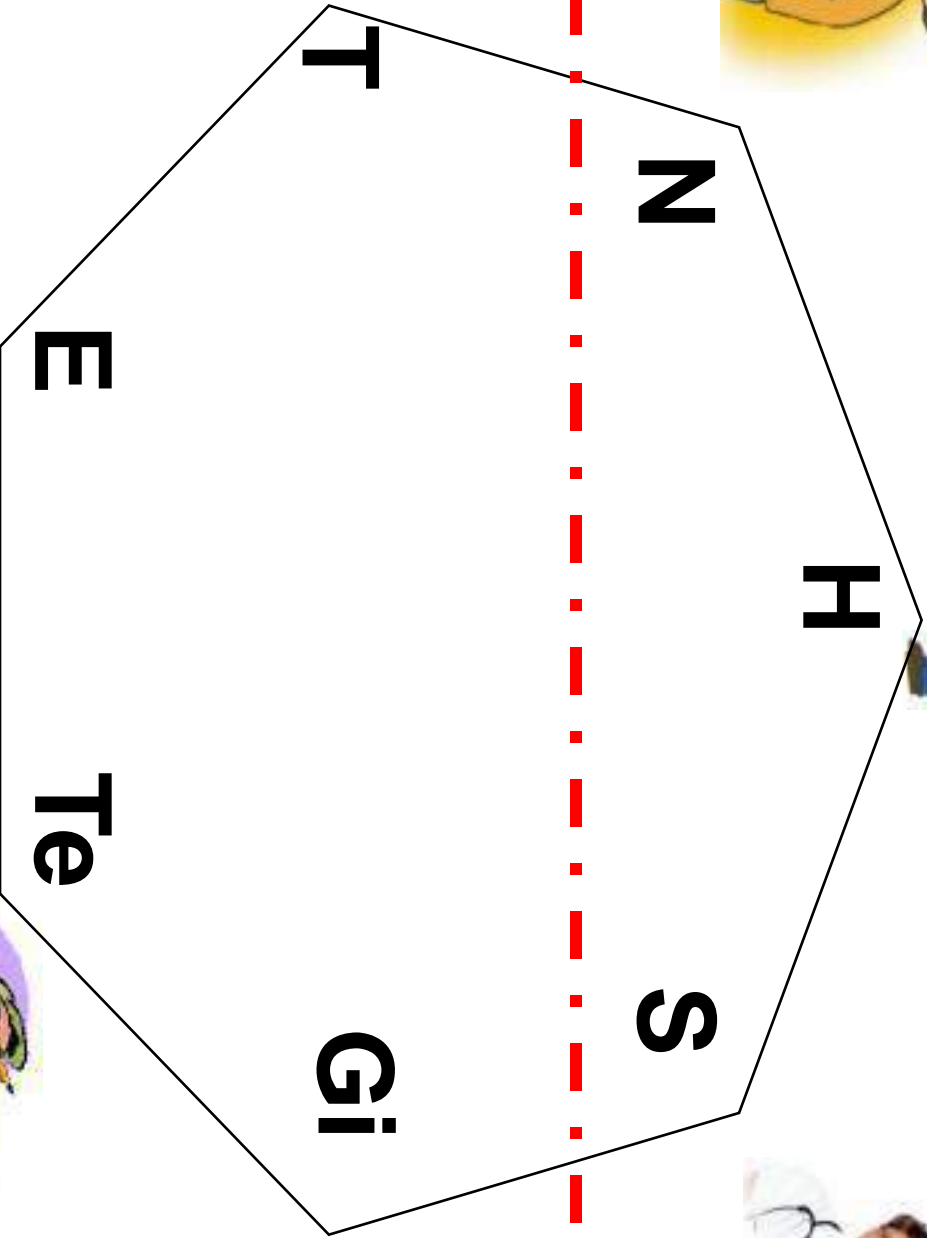
99 AKTIVITAS TERKAIT SIFAT PRODUKTIF (BAKAT).

DENGAN MEMILIH SEKITAR **22** DARI **99** AKTIVITAS TERKAIT SIFAT PRODUKTIF DENGAN KONSEP **ENJOY EASY EXCELLENT** MAKA ANDA BISA MENEMUKAN POTENSI KEKUATAN ANDA.

7 – GRUP AKTIVITAS PRODUKTIF

INDIVIDUAL

INTERPERSONAL



ASN & Talents Mapping

TALENT MANAGEMENT

1. RECRUITMENT
2. DEVELOPMENT
3. PERFORMANCE MANAGEMENT
4. SUCCESSION PLANNING
5. PENSION PLANNING



INTERNAL - TALENT MANAGEMENT

1. Kenali diri
2. Pilih peran terbaik sesuai kapasitas diri
3. Fokus asah kekuatan dan siasati kelemahan



خير الناس أنفعهم
للناس

**Sebaik-baik manusia adalah
yang paling bermanfaat bagi
manusia lainnya**

H.R. Imam Tabrani

Terima kasih
Semoga bermanfaat