

Kebijakan Pengembangan Kompetensi ASN

Erna Irawati
P3K Bangkom ASN LAN





5 PRIORITAS KERJA 2019 -2024



1. Mempercepat dan melanjutkan pembangunan infrastruktur

Interkoneksi infrastruktur dengan kawasan: industri kecil, Kawasan Ekonomi Khusus, pariwisata, persawahan, perkebunan, dan perikanan

2. Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM)

- Menjamin kesehatan ibu hamil dan anak usia sekolah
- Meningkatkan kualitas Pendidikan dan manajemen talenta

4. Reformasi Birokrasi

- Kecepatan melayani dan memberi izin
- Menghapus pola pikir linier, monoton, dan terjebak di zona nyaman
- Adaptif, produktif, inovasi, kompetitif

3. Undang investasi seluas-luasnya untuk membuka lapangan pekerjaan

Memangkas hambatan investasi

5. APBN yang fokus dan tepat sasaran

APBN dipastikan harus memiliki manfaat ekonomi dan meningkatkan kesejahteraan rakyat

PERPRES No 81 tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi

NO	AREA PERUBAHAN	SASARAN RB	VISI RB 2025
1	Penataa Kelembagaan	<p>a. terwujudnya pemerintahan yang bersih dan bebas korupsi, kolusi, dan nepotisme;</p> <p>b. meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat;</p> <p>c. meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi.</p>	<p>Terwujudnya Pemerintahan kelas dunia</p>
2	Tatalaksana		
3	Peraturan perundang-undangan		
4	Sumber daya manusia aparatur		
5	Pengawasan		
6	Akuntabilitas		
7	Pelayanan publik		
8	<i>mind set</i> dan <i>cultural set</i>		

SMART ASN 2024

Profil:

- INTEGRITAS
- NASIONALISME
- PROFESIONALISME
- WAWASAN GLOBAL
- IT & BAHASA ASING
- HOSPITALITY
- NETWORKING
- ENTREPRENEURSHIP

WORLD CLASS GOVERNMENT 2024



RPJM 4 (2020 – 2024)

BIROKRASI BERKELAS DUNIA



RPJM 3 (2015 – 2019)

SISTEM MERIT



RPJM 2 (2010 – 2014)

REFORMASI BIROKRASI



RPJM 1 (2005 – 2009)

GOOD GOVERNANCE



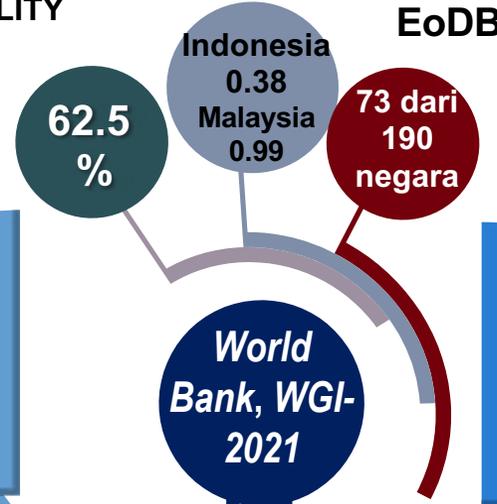
GLOBAL MEGATRENDS DAN TANTANGAN GLOBAL

GLOBAL MEGATRENDS 2030

(George vielmetter and Yvone sell, 2014)

- Globalization 2.0**
(Shifting from west to east)
- Environmental and energy crisis**
(Potential war)
- Demographic Change**
(Aging population)
- Digital era**
(People always on)
- Technological convergence**
(Nano, Bio, Robotic, IT)
- Individualism and pluralism**
(Higher economy society)

GOVERNMENT REGULATORY EFFECTIVENESS QUALITY



VUCA & BANI

Volatile
Uncertain
Complex
Ambiguous

Brittle
Anxious
Non Linier
Incomprehensible

Ekspektasi Publik untuk digital government & services

Kompetensi ASN

Agile Processes

TANTANGAN DAN TUNTUTAN CARA KERJA ASN DI ERA NEW NORMAL

TANTANGAN

- Penguasaan teknologi digital
- Ketidakpastian lingkungan
- Ancaman kesehatan fisik dan mental
- Efisiensi dan disrupsi inovasi

TUNTUTAN

- Digital literacy
- Agile mindset
- Health and life balance
- Integrated and flexible working methods
- Bekerja less for more (bekerja produktif dengan sumber daya minimalis)



TOP SKILLS 2025

- Berpikir analitis dan inovasi
- Strategi pembelajaran dan pembelajaran aktif
- Pemecahan masalah kompleks
- Berpikir kritis dan analisis
- Berpikir kreatif, inisiatif dan otentik
- Kepemimpinan dan pengaruh sosial

- Pemanfaatan dan pengendalian teknologi
- Pemrograman dan design teknologi
- Ketahanan diri, pengendalian stress dan fleksibilitas
- Penalaran dan pemecahan masalah



KEBIJAKAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI

UU Nomor 5 Tahun 2014 ttg ASN

- Sistem Merit adalah kebijakan dan Manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan
- PNS dan PPPK berhak mendapatkan Pengembangan Kompetensi
- Kompetensi meliputi Kompetensi Teknis, Manajerial, dan Sosial Kultural
- Setiap Pegawai ASN memiliki hak dan kesempatan untuk mengembangkan kompetensi

PP 11 2017 dan Perubahannya

- LAN bertanggung jawab atas pengaturan, koordinasi, dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi
- Pengembangan kompetensi dilakukan pada tingkat: instansi dan nasional.
- Teknis perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pengembangan kompetensi diatur dengan Peraturan Kepala LAN.
- Bangkom bagi setiap pNS paling sedikit 20 (dua puluh) jam pelajaran dalam 1 (satu) tahun

PermenPAN RB 38/2017 tentang SKJ

- SKJ Teknis, SKJ Manajerial, dan SKJ Sosial Kultural

PERLAN 10 2018 tentang Pedoman Bangkom PNS

- Tahapan Bangkom
- Bentuk dan Jalur Bangkom
- Pelaksanaan bangkom Tingkat Instansi dan Nasional
- Evaluasi Bangkom Tingkat Instansi dan Nasional

KOMPETENSI MANAJERIAL

pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dapat diamati, diukur, dikembangkan untuk memimpin dan/atau mengelola unit organisasi.

Upaya untuk pemenuhan kebutuhan kompetensi PNS dengan standar kompetensi Jabatan dan rencana pengembangan karier



KOMPETENSI TEKNIS

pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dapat diamati, diukur dan dikembangkan yang spesifik berkaitan dengan bidang teknis jabatan

KOMPETENSI SOSIAL KULTURAL

pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dapat diamati, diukur, dan dikembangkan terkait dengan pengalaman berinteraksi dengan masyarakat majemuk dalam hal agama, suku dan budaya, perilaku, wawasan kebangsaan, etika, nilai-nilai, moral, emosi dan prinsip, yang harus dipenuhi oleh setiap pemegang Jabatan untuk memperoleh hasil kerja sesuai dengan peran, fungsi dan Jabatan.

Pengembangan Karier

ASN Pusat

23%

978.652

ASN Daerah

77%

3.365.900

4.344.552**Jumlah ASN per 30 Juni 2022****46%**

1.991.079

54%

2.353.473



PNS

92%

3.992.766

PPPK

8%

351.786

Tingkat Pendidikan

SD - SMA

656.630

15%**15%****Diploma I - IV**

640.280

Strata 1 - 3

3.047.642

70%

Kelompok Usia (Tahun)

0,03%

18 - 20

9%

21 - 30

25%

31 - 40

31%

41 - 50

35%

51 - 60

0,85%

diatas

60

Perkiraan Kebutuhan Anggaran Pengembangan Kompetensi ASN Per Tahun secara Klasikal

ASN	Jumlah	Perkiraan Anggaran Bangkom Klasikal	Kebutuhan Anggaran
PNS	3.992.766	5.000.000	19.963.830.000.000
PPPK	351.786	5.000.000	1.758.930.000.000
	4.344.552		21.722.760.000.000

Catatan: minimal 20 JP untuk PNS, dan maksimal 24 JP untuk PPPK

**Alokasi Anggaran
Bangkom???**

0,06% APBNP 2022

Perubahan Paradigma dari *Training* ke *Learning*

TRAINING

- *Trainer Focused*
- *Trainer as expert*
- *One way*
- *Scheduled*
- *Experience*
- *Memorize*
- *Isolated learning process*

LEARNING

- *Learner Focused*
- *Trainer as facilitator*
- *Two Ways*
- *Many to many*
- *Experiment*
- *Critical thinking, problem solving, and innovation*
- *Integrated learning and organizational process*

PerLAN Nomor 10 Tahun 2018 tentang Bangkom PNS

70 - 20 - 10

Model for Learning & Development

LEARNING EVENT

10%

- Workshops
- Webinars
- Online learning portal
- E-Learning
- M-Learning

Structured Learning

LEARNING MOMENTUM

20%

- Communities of practice
- Subject matter networks
- User generated content
- Collaboration platforms
- Coaching
- Mentoring
- Feedback

Learning From Others

WORKPLACE INTEGRATION OF LEARNINGS

70%

- Action learning and problem solving
- Placements, secondment and job rotations
- Shadowing, self-directed and incidental learning
- Projects and special assignment

Learning From Experience

PENGEMBANGAN KOMPETENSI OLD NORMAL VS NEW NORMAL



	OLD NORMAL	NEW NORMAL
Metode pengembangan kompetensi	Classical	Digital/blended
Tujuan	Individual learning	Organization learning
Motif Dasar	Rule driven	Strategy driven
Organisasi belajar	Hirarki dan Fragmented (masing masing instansi)	Crowd dan Integrated (sinergi antar instansi dan stakeholders)
Tempat pembelajaran	Kelas	Flexible

Arah Kebijakan Pengembangan Kompetensi ASN

9,6%

Klasikal

Latsar CPNS

Vs

90,4%

Non
Klasikal

100%

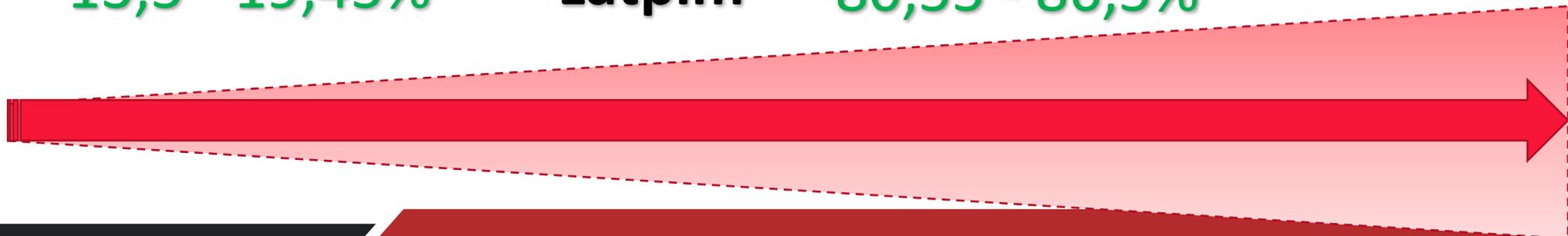
MOT/
TOC/ Workshop

Blended Learning

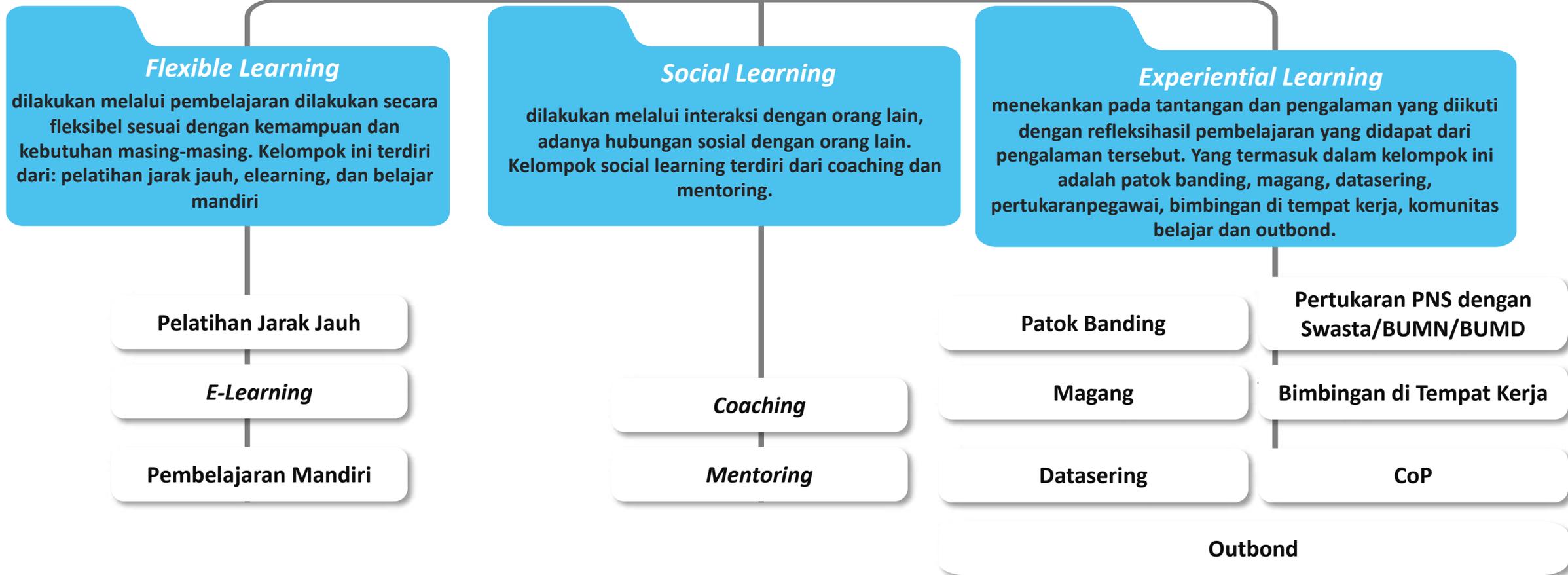
13,5 - 19,45%

Latpim

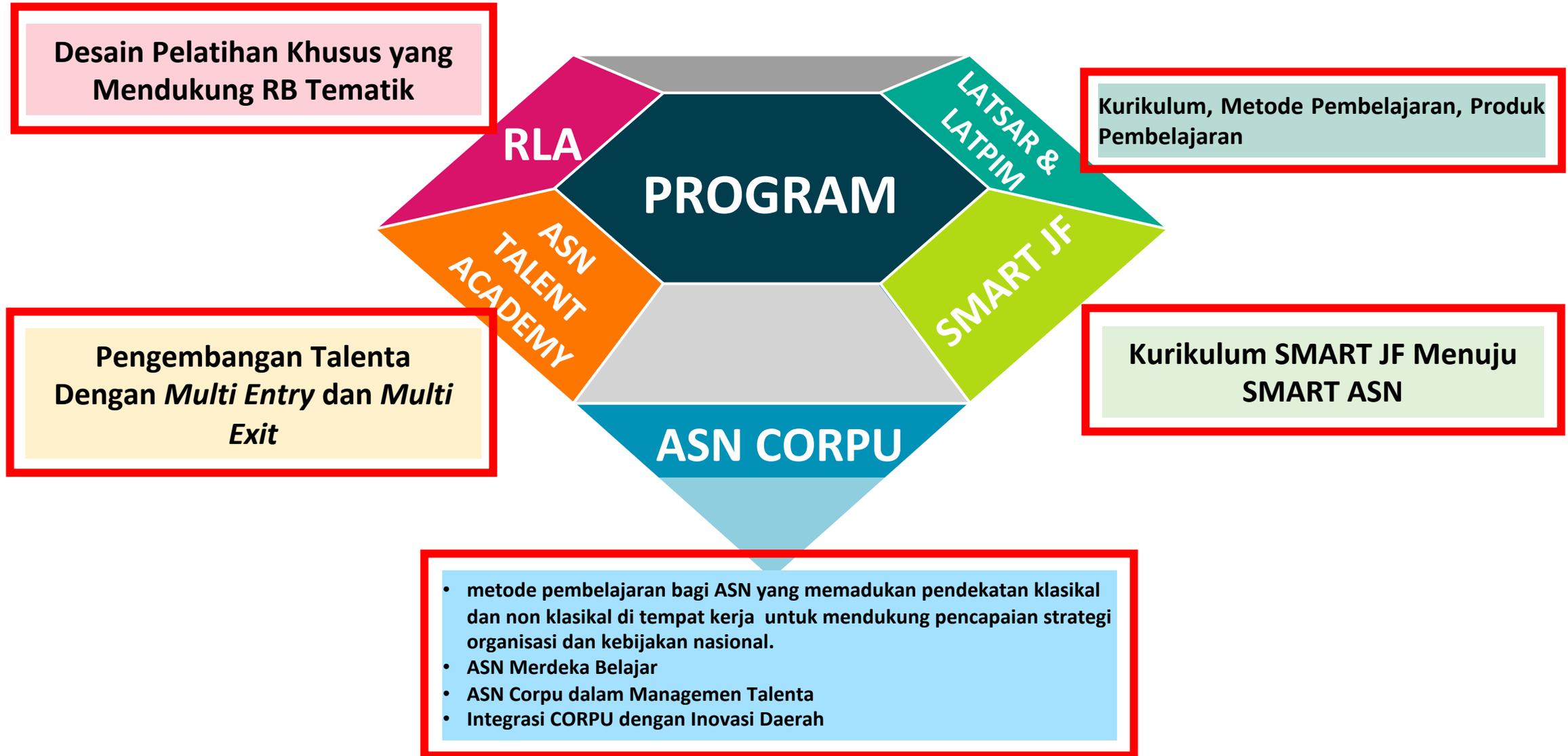
80,55 - 86,5%

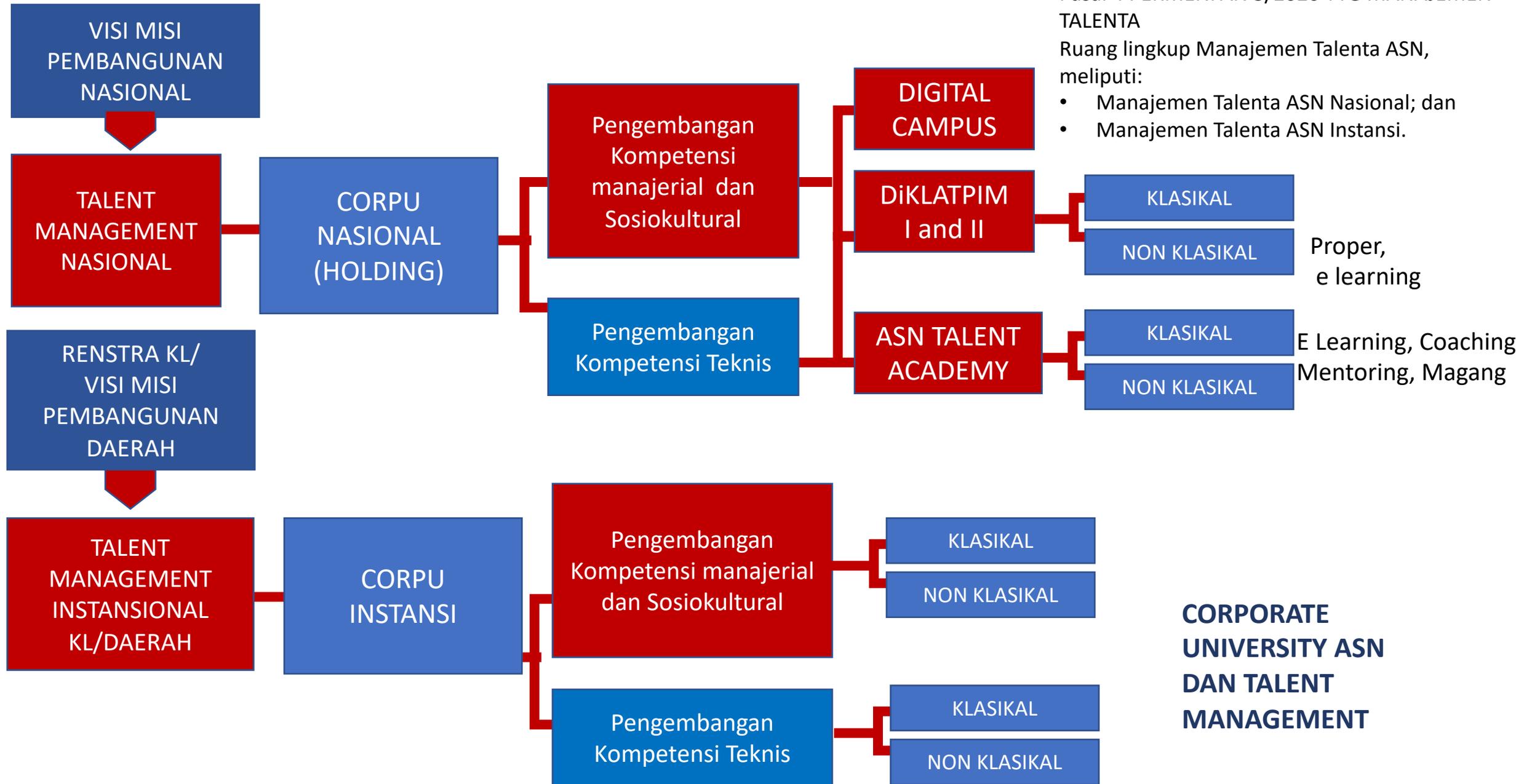


Jalur Bangkom Non-Klasikal



PENGEMBANGAN PROGRAM DALAM KEBIJAKAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI



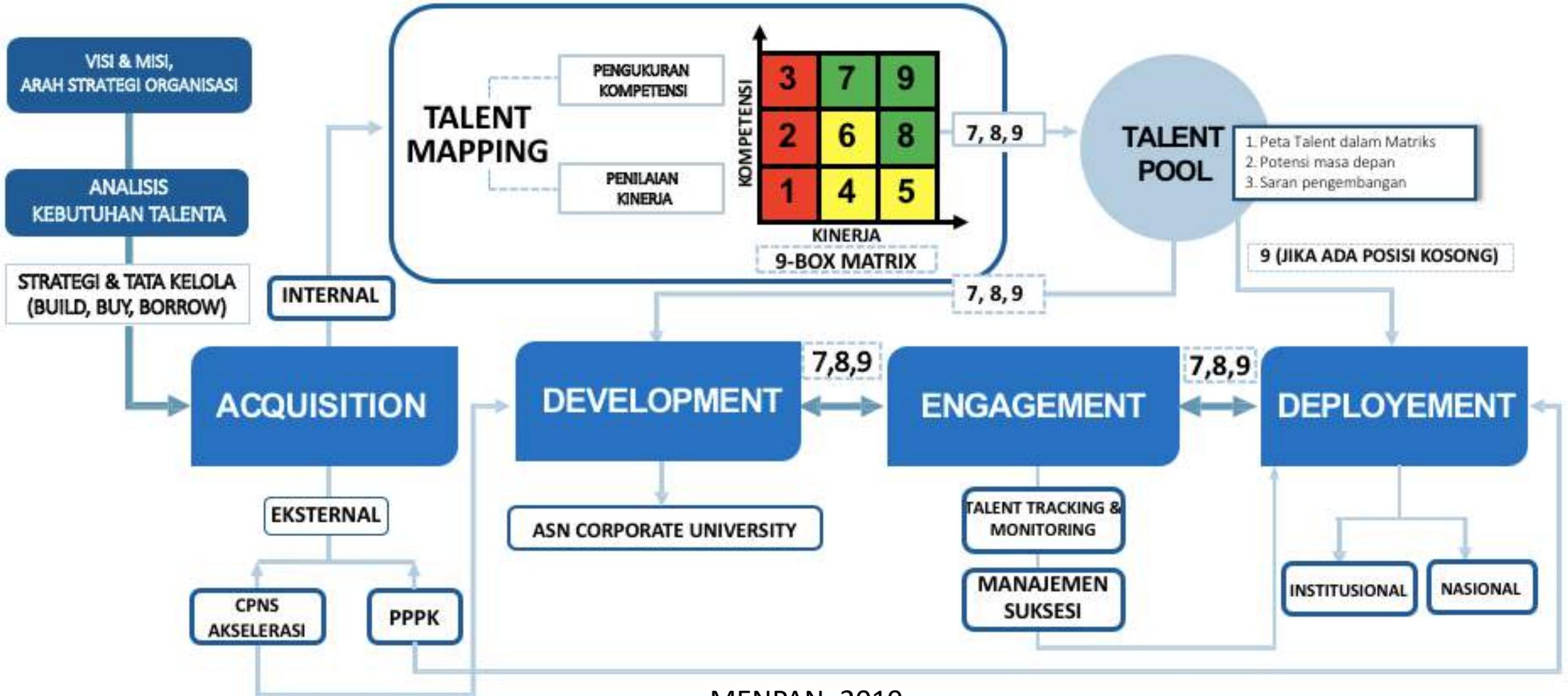


Pasal 4 PERMENPAN 3/2020 TTG MANAJEMEN TALENTA

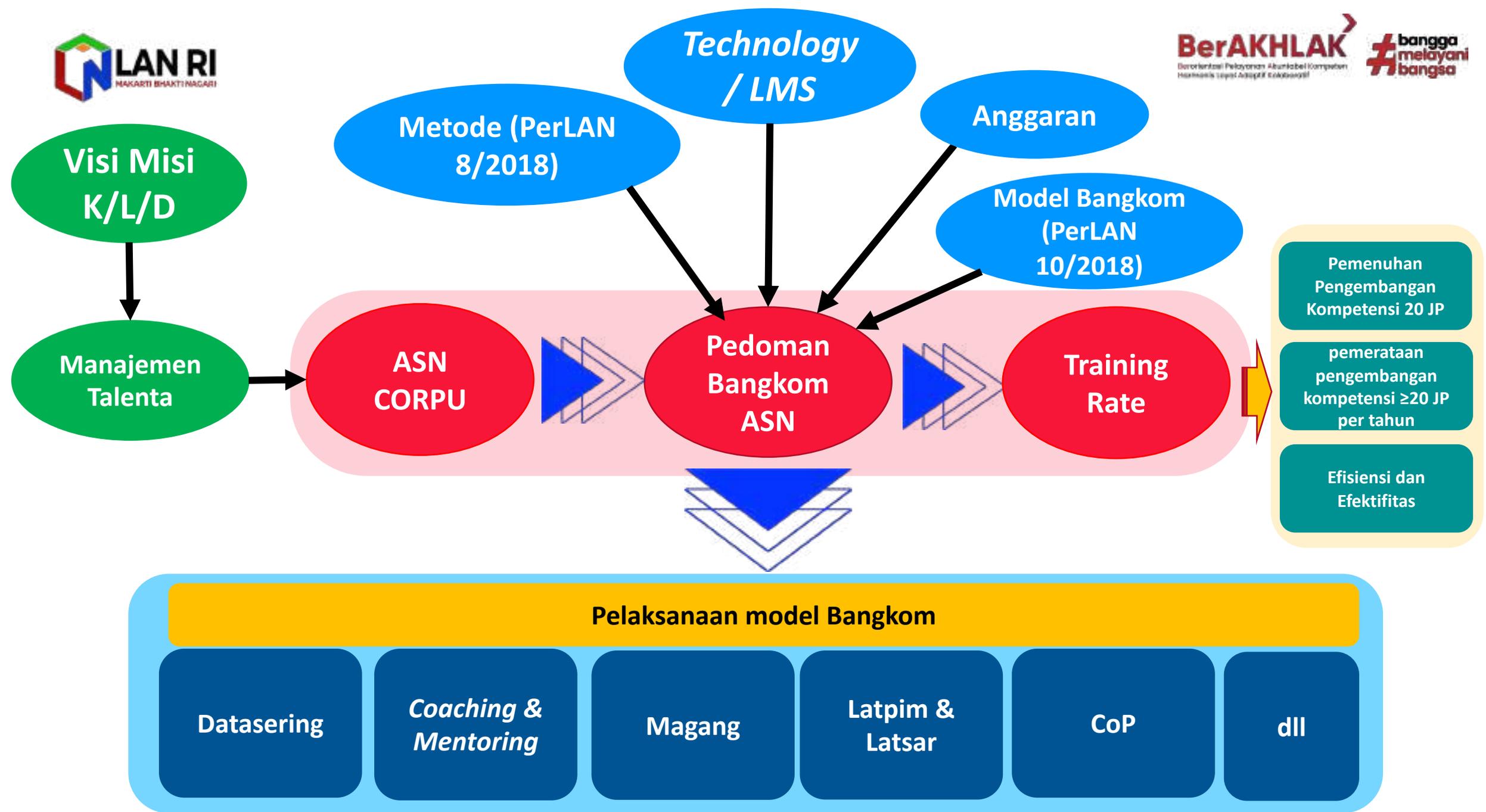
Ruang lingkup Manajemen Talenta ASN, meliputi:

- Manajemen Talenta ASN Nasional; dan
- Manajemen Talenta ASN Instansi.

CORPORATE UNIVERSITY DALAM TALENT MANAGEMENT



PENGEMBANGAN KOMPETENSI INSTANSI





BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga
melayani
bangsa

TERIMA KASIH



Pusat Pembinaan Kebijakan Bangkom Asn



@P3k_bangkom_asn



@P3k_bangkom_asn



P3k Bangkom Asn